

2024
年度

物流企業の HRM推進研究会

2024年度 参加メンバー募集

「物流企業におけるHRM推進研究会」は、物流事業者、物流子会社の経営管理部門、総務・人事部門担当者による登録制の研究会です。

人的資本経営に注目が集まるなか、経営戦略と人材戦略を有機的に連動させ、企業価値の向上に資するHRMの推進が求められています。本研究会はHRMの実践方策や産業界におけるロジスティクス・物流分野の課題解決に貢献するための情報共有・施策の検討および人的ネットワークの形成支援を目的に開催いたします。関係各位の積極的なご参加をお待ちしております。

開催日程

2024年6月21日～2025年3月17日

◎全9回会合開催予定(8月休会) ◎各会合開催時間14:00～17:00

開催形式

集合形式を基本としますが、オンライン(ZOOM使用)参加も可能とする併用開催を予定しております。

※第1回会合(6月)、第9回会合(3月)は集合形式のみで開催いたします。

【集合形式の場合は当協会本部事務所(東京)または本部事務所周辺の外部会場での開催を予定しています。】

参加対象

物流企業(物流事業者、物流子会社)の

- ・経営管理部門、人事・総務部門の部課長クラスの方
- ・HRMの重要性を理解し、その推進に取り組まれている方

【HRM(人的資源管理: Human Resource Management)とは】

人を資源としてとらえ、経営に活用するため戦略的に行うマネジメント。他の資源と異なり、人は個性があり、素養があり、感情を持ち、思考し、行動し、考える資源です。だからこそ他の資源の価値を無限大に高める可能性を秘めた資源でもあります。したがって、高度なHRMの実践は経営基盤を強固にしつつ、企業の成長を確たるものにすると言えます。



公益社団法人
日本ロジスティクスシステム協会
JAPAN INSTITUTE OF LOGISTICS SYSTEMS

2024年度 物流企業のHRM推進研究会

【研究会の活動内容(進め方)】

1) 研究会開催前：

「アンケートに基づくメンバー企業のHRM課題の整理」

参加メンバー各社にHRMに関する課題や取り組みレベルに関するアンケートを実施し、自社のHRM課題を俯瞰、整理したうえで会合にご参加いただきます。

2) 会合での取り組み：

「HRM領域の課題や取り組み事例の共有、解決策の検討（※下記「HRM概念図」参照）」

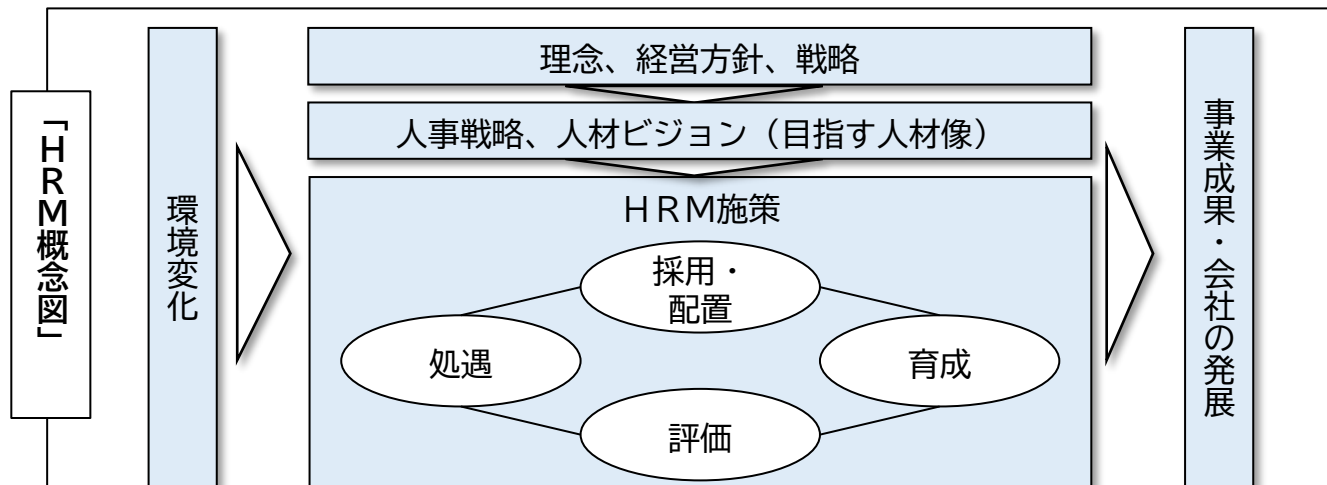
HRMの推進に向けた活動や課題解決に向けた取組事例（研究会メンバーや意欲的に取り組んでいるメンバー外の企業事例、他業界の取り組み等）の紹介やゲストスピーカーによる講演、メンバー企業等の施設見学やグループディスカッションを通じて、HRM推進施策や課題解決の方策等を検討します。

3) コーディネータによるフォローとまとめ

各会合のファシリテーションや質疑・意見交換等をフォローし、会合ごとのポイントを取りまとめ、課題とその解決の方向性や方策について、コーディネータがまとめます。

【コーディネータ】

堀 毅之 氏 株式会社日本能率協会コンサルティング 組織・人事コンサルティング
事業本部 人材・組織開発センター チーフ・コンサルタント



～たとえば、こんな課題はありませんか？～

「物流企業におけるHRM研究会」では、以下のようなHRMに関する課題をお持ちの皆様のご参加いただき、課題の共有とその解決に向けた方策を検討していきます。

○2024年問題への対応

- ・ドライバーの給与体系、労働環境の改善等をどのように進めていくか。
- ・時間外労働の上限規制により稼働時間が減少するなかで如何に業務を受注し、売上・利益を確保していくか。
- ・顧客、協力企業との契約内容、取引条件をどのように見直し、連携を図るか。

○経営とHRM

- ・経営戦略にHRMが紐づいておらず、戦略的なマネジメントが実践できていない。
- ・人的資本経営をどのように推進していくか。

○育成

- ・求める人材像に基づいた体系的な育成プログラムが構築出来ていない。

○評価

- ・人事評価の仕組みが整備されておらず、適正な配置や能力開発が実践できない。
- ・評価基準はあるが、担当者により差異があり、運用方法に苦慮している。

○処遇

- ・人材ポートフォリオの設計、分析ができておらず、場当たりの人事にとどまっている。

○多様性・エンゲージメントの向上

- ・女性や外国人の採用、活躍推進等多様性への対応が進んでいない。
- ・熟練者・高齢者の技術伝承、ノウハウを共有する仕組みが出来ていない。

【2023年度活動実績】「物流企業のHRM推進研究会」

【前回 2023年度 参加企業（26社28名）】

(株)IHIジェットサービス、アサヒロジ(株)、アサヒロジスティクス(株)、AGCロジスティクス(株)、SMP物流サービス(株)、花王ロジスティクス(株)、(株)ギオン、(株)紀文フレッシュシステム、京葉流通倉庫(株)、コイズミ物流(株)、(株)コクヨロジテム、(株)サンリツ、住化ロジスティクス(株)、摂津倉庫(株)、(株)トーコン、TOPPANエッジ・サービス(株)、凸版物流(株)、日清エンタープライズ(株)、(株)バンダイロジパル、(株)ハンナ、富士物流(株)、ボンド物流(株)、丸紅ロジスティクス(株)、(株)丸和運輸機関、山村ロジスティクス(株)、ワコール流通(株) (社名50音順)

【前回 2023年度 各会合の開催実績】

会合毎にテーマを設定し、ゲスト講師による講演やメンバー企業の事例発表・施設見学およびグループディスカッションを通じて課題の共有、解決策の検討、情報交流を実施。

第1回	<p>【キックオフミーティング】（集合開催） <メンバー自己紹介、コーディネータメッセージ、グループディスカッション> ※会合終了後、懇親会実施</p>
第2回	<p>【ゲスト講師講演】（オンライン開催） <ゲスト講師>>アサヒロジスティクス 代表取締役社長 横塚 元樹 氏 「～アサヒロジスティクスのES経営とこれから～」</p>
第3回	<p>【ゲスト講師講演・メンバー発表】（オンライン開催） <ゲスト講師>>：東京労働局労働基準部監督課 「物流現場における働きやすい職場環境づくりについて」 <メンバー発表>>：ハンナ 「職場環境改善の取り組み内容やヘルステック事業者との取り組みについて」</p>
第4回	<p>【メンバー企業施設見学】（集合開催） <花王ロジスティクス 岩槻ロジスティクスセンター 見学></p>
第5回	<p>【ゲスト講師講演・メンバー発表】（オンライン開催） ～研究テーマ：優先度の高い人材確保に向けた採用・配置～ <ゲスト講師>>：日本大学 商学部 商業学科 准教授 秋川 卓也 氏 「女性トラックドライバーのイメージと就業可能性」 <メンバー発表>>：AGCロジスティクス</p>
第6回	<p>【メンバー発表】（オンライン開催） ～研究テーマ>：従業員の働きがいやエンゲージメント向上、離職の低減～ <メンバー発表>>：ギオン、住化ロジスティクス</p>
第7回	<p>【メンバー発表】（オンライン開催） ～研究テーマ>：人事評価制度（目標設定、評価、フィードバック）の運用～ <メンバー発表>>：サンリツ、摂津倉庫、ワコール流通</p>
第8回	<p>【ゲスト講師講演・メンバー発表】（オンライン開催） ～研究テーマ：従業員の働きがいやエンゲージメントの向上、離職の低減～ <ゲスト講師>>：ひかり物流 代表取締役 戸川 一秋 氏 「働きがい、エンゲージメント向上による離職防止の当社の取り組みについて」 <メンバー発表>>：TOPPANエッジ・サービス</p>
第9回	<p>【有志メンバー（3グループ）による自主研究結果の発表】（集合開催） ～自主研究テーマ～ ①優先度の高い人材確保に向けた採用・配置 ②従業員の働きがいやエンゲージメントの向上、離職の低減 ※会合終了後、懇親会実施</p>

2024年度 物流企業のHRM推進研究会

2024年度 研究会開催日程 (開催時間 14:00~17:00)

第1回会合	2024年 6月21日(金)	第5回会合	11月22日(金)
第2回会合	7月26日(金)	第6回会合	12月 9日(月)
(8月は休会)		第7回会合	2025年 1月24日(金)
第3回会合	9月20日(金)	第8回会合	2月17日(月)
第4回会合	10月18日(金)	第9回会合	3月17日(月)

※オンラインでご参加の際は事前に下記『Zoom接続テストURL』にアクセスいただき、接続の確認をお願いします。
【Zoom接続テストURL】 <https://zoom.us/test>

■ オンライン事業へのご参加にあたり ■

日本ロジスティクスシステム協会（以下「主催者」という）が定める「JILSオンライン研修受講にあたってご了承ください」（URL：<https://bit.ly/346E1Ag>）と、以下の事項の内容をお読みいただき、内容についてご理解、ご承諾のうえお申込みください。

- ・Zoomクライアントが使用できない場合はご参加いただけません。
- ・参加で利用する機器において、カメラ・マイクが使用できない場合はご参加いただけません。
- ・参加で利用する機器において、Word・Excel・PowerPointが使用できない場合は参加いただけません。
- ・本研究会の参加者は申込時に登録した受講者に限定し、1人1台のデバイスでご参加いただけます。
- ・主催者に起因する事由や不測の事態により通信が中断した場合は、録画した本セミナーを期間限定で配信します。
- ・受講者に起因する事由により通信が中断した場合は、主催者は責任を負わないものとします。
- ・本研究会の録画、録音、撮影は禁止します。
- ・参加者により運営を妨げるおそれのある行為がある場合、参加者の受講を中止させることがあります。
※諸事情により、「JILS オンライン研修受講にあたってご了承ください」の内容等を変更する場合があります。

■ 参加定員・参加料 ■

- ・参加定員：30名
- ・JILS会員：110,000円(税込)/1名・年間登録
- ・JILS会員外：253,000円(税込)/1名・年間登録

■ 参加料支払い方法 ■

- ・WEB 請求書で請求いたします。
- ・WEB 請求書は原則として参加者のE-mail 宛に送付します。それ以外をご希望の方は参加申込書の協会への連絡事項欄にご指示ください。

【キャンセル規定】

- ・キャンセルの場合は事前に問い合わせ先にお申し出ください。
- ・第1回会合開催7日前～前々日（開催日初日を含まず起算）
…参加料（消費税を除く）の30%
- ・第1回会合開催前日および当日
…参加料（原則として消費税を除く）の全額

■ 参加申込方法 ■

当協会ホームページの本研究会のページよりお申し込みください。

[トップ](#)

[研究会](#)

[登録制研究会](#)

※当協会のホームページは www1.logistics.or.jp または「JILS」で検索

※QRコード読み取り機能のあるスマートフォン等をお持ちの方は下記QRコードを 読み込みアクセスすることもできます。

※QRコードは(株)デンソーウェブの登録商標です。

※このQRコードはアクセス解析のためにCookieを使用しています。アクセス解析は匿名で収集されており、個人を特定するものではありません。この機能はCookieを無効にすることで収集を拒否することができますので、お使いのデバイスのブラウザの設定をご確認ください。



■ 問い合わせ先 ■

公益社団法人日本ロジスティクスシステム協会 業務管理部
東京都港区海岸1-15-1 スズエハイディウム3階
E-Mail : hrm@logistics.or.jp